

株式会社杉山製作所

女性活躍推進法に基づく行動計画

策定日：2022年 3月 1日

当社では、女性の就業継続を促進し、能力を十分に発揮し活躍できる職場環境の整備に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2022年3月16日から2025年3月15日までの3年間
2. 課題 : 労働者に占める女性の割合が低い
3. 目標と取組内容・実施時期

<目標> 労働者に占める女性割合を15%以上とする

<取組1>採用活動の見直し 2022年3月～

募集・採用基準や募集要項の見直しを行い、女性が応募しやすい環境を構築する。

男女問わず外国人技術者の積極採用を検討するなど、性別・国籍に関らず活躍できる人材の採用・育成を行う。

<取組2>女性が少ない職種等への女性の積極的な配置 2022年3月～

性別に関わらない公正・公平な採用選考を行い、本人の希望も考慮し配置する。

また、定期的に面談を行い、ライフステージに応じた配置転換等、多様な働き方に対応できるような雇用環境の整備を行う。

以上