

株式会社杉山製作所

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

策定日：2022年 3月 1日

当社では、従業員の仕事と生活の調和を応援することによって、安心して仕事に取り組め、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2022年3月16日から2025年3月15日までの3年間
2. 課題 : 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備
3. 目標と取組内容・実施時期

＜目標＞妊娠・出産・育児について相談できる体制の整備とともに育児休業中の従業員に仕事に関する情報を提供し、円滑な職場復帰を支援する

＜取組内容・実施時期＞2022年3月～

妊娠・出産予定である従業員の就業状況及び従業員の配偶者の状況の把握
男性の育児休業取得の推進
対象者、同僚、責任者間の情報共有及び相談体制の整備
育児休業中又は職場復帰後の業務フォロー体制の整備
相談体制及び担当業務見直し等の周知

以上